



# LAPORAN KINERJA

UIN Sunan Ampel Surabaya



STRONGER TOGETHER  
TOGETHER STRONGER



UniRank



2024



**Tim Penyusun:**

Prof. Dr. Wiwik Setiyani, M.Ag.

Dr. Imam Buchori, SE., M.Si.

Noor Wahyudi, M. Kom, CPIA

Dra. Hj. Fitri, M.M.

Emy Tyartiani, S.E., M.M.

Mohammad Hilmi Zakaria, M.Ak.

Dian Candra Sakti, S.E., M.S.E.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirobbil 'alamin* segala puji bagi Allah SWT, kami panjatkan karena atas karunia dan hidayah-Nya laporan kinerja UIN Sunan Ampel Surabaya tahun 2024 dapat terselesaikan.

Laporan kinerja UIN Sunan Ampel Surabaya tahun 2024 merupakan dokumen tahunan yang berisi Perjanjian Kinerja antara Rektor UIN Sunan Ampel Surabaya dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam dan Direktur Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Kementerian Keuangan RI. Perjanjian ini merupakan manifestasi target kinerja dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan. Pada tahun 2024, UIN Sunan Ampel Surabaya telah menetapkan dua puluh satu indikator kinerja yang terangkum dalam aspek keuangan dan aspek layanan.

Dalam pencapaian visi dan misi, UIN Sunan Ampel Surabaya telah memaksimalkan segala sumber daya dan potensi yang dimiliki. Namun di sisi lain, organisasi terus menemui tantangan dan hambatan yang berubah seiring perubahan iklim, Politik, Ekonomi dan Lingkungan. Oleh karena itu, UIN Sunan Ampel Surabaya senantiasa mengedepankan perbaikan secara berkelanjutan (*continuous improvement*) berupa strategi-strategi jangka pendek maupun jangka panjang untuk meningkatkan peluang yang menjanjikan bagi perbaikan kinerja kelembagaan secara menyeluruh.

Demikian Laporan Kinerja tahun 2024 UIN Sunan Ampel Surabaya ini disusun, kami mengharapkan kritik, saran dan sumbangsih yang diperlukan demi peningkatan kualitas kinerja di masa yang akan datang.

Surabaya, Februari 2025

Rektor,

The image shows the official circular stamp of UIN Sunan Ampel Surabaya. The stamp contains the text 'KEMENTERIAN AGAMA', 'UIN SUNAN AMPEL SURABAYA', and 'REPUBLIK INDONESIA'. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink.

Akh. Muzakki

## DAFTAR ISI

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR .....                                                               | 3  |
| DAFTAR ISI .....                                                                   | 5  |
| RINGKASAN EKSEKUTIF .....                                                          | 7  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                                            | 8  |
| A. Profil Singkat Unit Kerja .....                                                 | 8  |
| B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi .....                              | 11 |
| C. Rencana Strategis .....                                                         | 11 |
| D. Sistematika Laporan .....                                                       | 13 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA .....                                                   | 14 |
| A. Kontrak Kerja .....                                                             | 14 |
| 1. Perjanjian Kinerja Pendidikan Islam .....                                       | 14 |
| 2. Kontrak Kinerja BLU .....                                                       | 16 |
| B. Perencanaan Anggaran .....                                                      | 18 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....                                                | 20 |
| A. Capaian IKU Perjanjian Kinerja Pendis .....                                     | 21 |
| Menguatnya sistem pendidikan yang berspektif moderat .....                         | 24 |
| Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan Pendidikan .....                 | 24 |
| Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan Pendidikan .....                | 25 |
| Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan .....          | 25 |
| Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional .....                      | 27 |
| Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian .....                                 | 28 |
| Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja .....               | 28 |
| Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel ..... | 29 |
| B. Capaian IKU Kontrak Kinerja BLU .....                                           | 29 |
| 1. Capaian Kinerja Aspek Keuangan .....                                            | 32 |
| a. Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional .....                     | 32 |
| b. Realisasi Pendapatan PNBP .....                                                 | 34 |
| c. Optimalisasi Aset BLU .....                                                     | 36 |
| d. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU .....                                      | 36 |
| 2. Capaian Kinerja Aspek Layanan .....                                             | 37 |

|        |                                                                                                                                                                                                          |    |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| a.     | Lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta .....                                                                                                               | 39 |
| b.     | Pengalaman mahasiswa di luar kampus atau prestasi dalam kompetisi/lomba paling rendah tingkat nasional .....                                                                                             | 41 |
| c.     | Dosen berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir ..... | 42 |
| d.     | Kualifikasi Dosen S3, bersertifikat kompetensi/profesi yang diakui industri dan dunia kerja, atau praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja .....                                          | 44 |
| e.     | Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional, atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen .....                                | 46 |
| f.     | Program studi S3, S2, S1 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra .....                                                                                                                                  | 50 |
| g.     | Akreditasi program studi .....                                                                                                                                                                           | 51 |
| C.     | Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja, Hambatan dan Rencana Tindak Lanjut .....                                                                                                                | 55 |
| 1.     | Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja.....                                                                                                                                                     | 55 |
| 2.     | Hambatan .....                                                                                                                                                                                           | 57 |
| 3.     | Rencana Tindak Lanjut.....                                                                                                                                                                               | 58 |
| D.     | REALISASI ANGGARAN.....                                                                                                                                                                                  | 58 |
| 1.     | Realisasi Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja.....                                                                                                                                                        | 59 |
| 2.     | Realisasi Anggaran berdasarkan Jenis Sumber Dana.....                                                                                                                                                    | 60 |
| 3.     | Realisasi Anggaran berdasarkan Rincian Output .....                                                                                                                                                      | 61 |
| 4.     | Realisasi Anggaran berdasarkan Unit Pelaksana Anggaran .....                                                                                                                                             | 64 |
| 5.     | Realisasi Anggaran Agregat.....                                                                                                                                                                          | 66 |
| 6.     | Kinerja Realisasi Anggaran berdasarkan SMART-DJA .....                                                                                                                                                   | 68 |
| BAB IV | PENUTUP .....                                                                                                                                                                                            | 69 |
| A.     | Kesimpulan.....                                                                                                                                                                                          | 69 |
| B.     | Saran .....                                                                                                                                                                                              | 70 |

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja UIN Sunan Ampel Surabaya ini disampaikan kepada Kementerian Agama RI dan Kementerian Keuangan RI sebagai Pembina satker BLU. Laporan ini menjabarkan capaian target kinerja yang telah dicapai oleh UIN Sunan Ampel Surabaya pada tahun 2024 yang dijabarkan dalam indeks kinerja utama sejumlah 19 indikator yang dimandatkan oleh Kementerian Agama dan Kementerian Keuangan .

Pada bidang akademik, UINSA berhasil menguatkan kapasitas kelembagaan yang tercermin dari capaian akreditasi perguruan tinggi Unggul dan peningkatan jumlah program studi yang terakreditasi A/Unggul hingga 46%. Selain itu, kualitas tenaga pendidik juga terus ditingkatkan, dengan persentase dosen tersertifikasi mencapai 94 %, melebihi target 91%. Dalam aspek layanan, terlihat dari Persentase lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta tercatat yang melampaui target. Namun, meskipun ada pencapaian yang positif, terdapat tantangan di beberapa area seperti kualitas publikasi jurnal yang terakreditasi nasional.

Dari sisi kinerja keuangan, UINSA berhasil mencapai realisasi pendapatan PNB (Penerimaan Negara Bukan Pajak) tercatat sebesar Rp 194,35 miliar, meskipun ada penurunan dalam laju pertumbuhannya dibandingkan tahun sebelumnya. Rasio pendapatan PNB terhadap biaya operasional tercatat 54,14%, yang masih berada dalam ambang target yang ditetapkan, yakni 51%. Meskipun demikian, ada beberapa aspek yang belum sepenuhnya tercapai, terutama terkait optimalisasi aset dan modernisasi pengelolaan keuangan BLU. Untuk anggaran, UINSA menunjukkan realisasi yang baik dengan total belanja sebesar Rp 362,67 miliar atau 92,59% dari anggaran yang dialokasikan. Serapan anggaran yang tinggi menunjukkan bahwa sebagian besar program yang direncanakan telah dilaksanakan secara optimal.